



WEEKLY BULLETIN

2023. 2. 21
第 2097 回例会

Koga East
Rotary
District2820



平和構築と紛争予防月間

会長 小森谷久美 幹事 佐谷道浩

本日の予定



「俳句に挑戦」協力者：小山幸子会員／板橋孝司会員

ロータリーソング

我らの生業、古河東ロータリークラブソング

会長の時間

2022-23 年度会長 小森谷久美



本日は職業奉仕のお話です。小学校3年生と4年生の算数にそろばんの単元があります。珠算業界では、2001年度からボランティアでそろばん指導を全国で実施しています。うちも父の代の2001年から地元の小学校に行っています。私が引き継いでから15年くらいになりました。今年も2月中に2校、6日間、計18回そろばん指導を行っています。古河東でも出前授業をよくやっていますので、イメージしやすいと思います。

15年やってみるといろんな変化に気づきます。まずは、担任の先生が若くなって、校長先生が同年代になっているということ。年を取っているのが当たり前ですが。同年代というと校長先生と話が盛り上がります。ロータリーの活動も宣伝してきました。それから、担任の先生がそろばん経験者という人が減って、全くわからないという人が多くなったこと。教科書に載っているのに触ったこともないというのはどうしたものかと。そんなわけで私たちが出向いているのですが、珠算業界も高齢化していて、コロナ禍でボランティア珠算

指導も一時中断したこともあり、今年も復帰しない人が多いようです。

それから、もうひとつ、外国籍の子どもが増えた事です。15年くらい前は、学年に1人くらいだったのが、今ではクラスに2～3人です。先日行った小学校では、児童全体の5%が外国籍ということでした。あるお子さんは、ビザの関係だと思いますが、母国に2カ月帰って数日前に学校に戻って来た子がいました。日本語が全くわからず、担任の先生が英語で説明をしながら机に座っていましたが、全く授業に参加しません。担任の先生いわく、「私の授業中に座っていることが奇跡」というくらいで、母国の生活に慣れてしまい、急に日本式の生活に変えろといっても、自分の意志を伝える事もできず、子どもは戸惑うばかりだそうです。担任の先生も困っている様子でした。DEIのうち、ダイバーシティが小学校の教室にもあります。気持ちだけではなく、制度や受け入れ態勢など目に見える部分で仕組みづくりが必要で、すぐに上手くいくわけではないという実感を持ちました。



前回例会報告（第 2096 回）2023 年 2 月 14 日

S A A（会場監督）

オーディオ担当

ソングリーダー

開会の点鐘



福江眞隆 S A A



齊藤忠会員



山腰すい会員



小森谷久美会長

♪ 君が代、奉仕の理想、バースデイソング（音楽のみ）

セレモニー

◆ 月初めのお祝い 進行：井上学親睦活動委員長

2月生まれの方
植木静子会員
秋庭寛子会員
森敏夫会員
小倉郁雄会員
近藤利貴会員
齊藤忠会員



◆ 米山特別寄付表彰

○米山功労クラブ表彰拝受
○米山功労者表彰

小倉郁雄会員 第 11 回米山功労者、柿沼利明会員 第 7 回米山功労者
小林好子会員 第 2 回米山功労者、齊藤愛会員 第 1 回米山功労者
須田純一会員 第 1 回米山功労者



委員会報告

◆ 国際奉仕委員会 須田純一委員長

2週間ほど前、松本さんと私とで古河中央ロータリークラブの例会に出席してまいりました。古河中央クラブさんの今年度の国際奉仕事業である、タイでの学校教育支援で、現地の子どもたち（バーンカピ小中高一貫校）に文具や書籍を贈呈するというものに、私たちのクラブも、5万円を協力させていただきこととなり、お届けしてまいりました。その際、現地へ同行することを約束してまいりまして、現在、坂田会員、松本会員そして私が参加する予定です。ご一緒下さる方は、私宛申し出で願います。日程は 4/20(木)~4/24(月)、費用は一人部屋で26万円となります。宜しくご参加お待ちしております。



◆ 雑誌委員会 山腰すい委員長

ロータリーの友2月号が届きました。2月は平和構築と紛争予防月間です。現在世界では恐ろしい戦争がおこっています。その状況を世の中に知らせるために命の危険と隣り合って取材している、報道写真家の思いが載せられています。ご覧ください。関連記事として、地区大会第2820地区の様子がトップで掲載されています。

今回も嬉しいお知らせです。ロータリー俳壇と歌壇に小山幸子さんの歌がダブルで掲載されています。素晴らしいことですね！さて、俳句コンテストも2/28(火)の締切が迫ってまいりました。クラブでは2/21(火)に板橋さんと小山さんの指導の下、俳句の勉強会があります。皆でコンテストに挑戦しましょう。



◆ 青少年奉仕員会 小林好子委員長

3/26(日)の「こども模擬裁判」ですが、2/28(火)に例会はお休みですが、リハーサルをおこないます。関係者が集まり、食事をしてから齊藤愛先生の指導の下、おこないたいと思います。

次にロータリー青少年指導者養成プログラム ライラ(RYLA)が3/11(土)~12(日)つくば市豊里ゆかりの森にて開催されます。ロータリアンでの参加ができます。参加ご希望は、私宛申し出で願います。



◆ ロータリー米山記念奨学会委員会 星野龍肇委員長

2/6(月)筑波大学に於いて、筑波大学留学生支援団体の意見交換会に出席して参りました。20数名の参加者、その内3分の1がロータリー関係でした。後半に支援を受けている留学生7名のスピーチがありました。そのうち4名が今もロータリーの支援を受けています。ウクライナからの留学生も、かなり影響を受け少なくなったようです。



◆ 米山奨学生カウンセラー 齊藤愛会員

昨日2/13(月)奨学生のアラムさんと小森谷会長、佐谷幹事、私とで準世話クラブの岩井ロータリークラブへ挨拶に行っていました。とても暖かく迎え入れてくださいました。アラムさんもよい思い出になったことでしょう。



委員会報告



準世話クラブ 岩井ロータリークラブ 訪問

◆ 小山幸子会員

来週、俳句をやってくださるということで、春の季語をいくつかプリントしてまいりました。今、お配りいたしておりますので、来週までに、一句、二句作ってきていただいて、皆さんで楽しんでいただきたいと思います。当日来られた方は、作っていただく、という風にしていきたいと思いますので、よろしくお願いいたします。



◆ 出席状況報告 大橋みち子出席副委員長

第 2096 回例会 (2/14)		第 2094 回例会 (1/31) 前々回
名誉会員を除く会員数	54 名	第 5 週につき休会
出席計算に用いた会員数	44 名	
出席またはMake Up 会員数	35 名	
出席率	79.55 %	



◆ ゴルフ同好会 柿沼利明会長

○第 4 分区 IM 記念ゴルフ大会に参加して

2/16(木)大利根 CC にて第 4 分区 IM 記念ゴルフコンペ(ホスト境 RC のご厚意により昼食は全メニューから選択制の為、大多数の方がうな重でした)が総勢 43 名参加で行われました。また、大野治夫ガバナーを始め、筑波学園 RC の会員さんが 8 名参加となり大会に華を添えていただきました。当クラブからは 9 名の参加となり受賞者は次の通りです。大変おめでとうございます。コロナ禍の中でしたが今回は表彰式&パーティーも開催されました。同組者を通じ分区内の親睦が図られたと事と思います。当日は早春の日差しが照りつけ、IM 記念コンペとして分区内では最高のゴルフ場で、来年には日本女子オープン選手権が開催予定となっており、ステータスを感じながら、スコアはともかく日頃の疲れを忘れさせるとても良い一日を過ごす事が出来ました。参加された皆様は大変お疲れさまでした。次は 4/17(月)地区大会記念ゴルフ大会(筑波 CC)ですので、引き続きご参加のほどよろしくお願いいたします。

○受賞者 第 2 位：須田純一 第 8 位：小倉郁雄 第 25 位：久野茂 (敬称略)



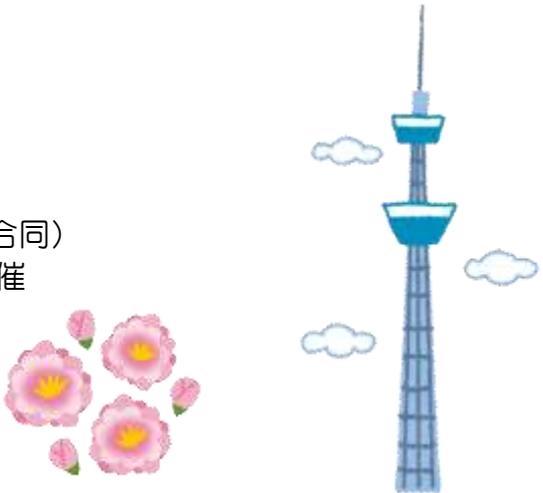
お名前 (敬称略)	メッセージ
小森谷久美会長 佐谷道浩幹事	IMお疲れ様でした。福田優子さんの発表、迫力がありました。高橋采子ガバナー補佐エレクトは、さらに迫力増しの挨拶でした。武澤郁夫会長エレクトも堂々としていましたね。 本日は、小山幸子さんが、久しぶりの出席です。楽しんでください。 2月のお誕生日の皆様、おめでとうございます。
山崎清司 PDG	3/18(土)・19(日)タイ パタヤで開催されるタイ第 3350 地区、地区大会の RI 会長代理に新井和雄 PDG が指名されました。これに先立ち昨日、当地区とタイ第 3350 地区との友好地区締結式が Zoom にて行われました。
鶴岡学 米村桃 (古河東ゆきはなロータリー衛星クラブ)	2月生まれの方、お誕生日おめでとうございます。 大谷さん、卓話楽しみです。 いつも、ありがとうございます。
石川久	2月生まれの皆様、おめでとうございます。 大谷様、卓話宜しく申し上げます。
板橋孝司	古河出身の歴史家「永井路子」さん(97 歳)が老衰のため、逝去されました。永井先生には、古河東ロータリークラブでも、卓話「平家物語と古河」について、をお話いただいたことがあります。 私の姉と同級生で、姉に橋渡しをしてもらい、実現できました。 「炎環」(草燃ゆる)、「一豊の妻」、日本の古代。中世を舞台にした歴史小説作家で、山霞、毛利元就の妻、北条雅子、NHK 大河ドラマの原作者として、数々の文学賞を受賞、女性に焦点を当てた、表舞台に出てこない女性たちの人生を、ゆかりの現地まで足を運び成果を挙げたといわれる。ご冥福をお祈り申し上げます。
大谷祥寛	2月のお誕生月の方々、おめでとうございます。 本日卓話精一杯お伝え致します。宜しく申し上げます。
大橋みち子	先日は、福田さん、高橋さん、武澤さん IMでの発表、素晴らしかったですね。お疲れ様でした。大谷祥寛さん、卓話楽しみです。 立春も過ぎ、三寒四温の時節に入っておりますが、皆様どうぞお体を自愛ください。
岡村裕太 佐藤孝子 小林好子 杉岡榮治 近藤利貴 武澤郁夫 坂田信夫 福江眞隆	福田優子 お世話になります。 2月生まれの方、おめでとうございます。 小山さん、久しぶりにお会いできてよかったです。 大谷さん、卓話宜しく申し上げます。
小倉郁雄	誕生祝い、ありがとうございます。 ロータリークラブでの第 41 回目の誕生祝いになりました。 大谷祥寛さん、卓話宜しく申し上げます。
柿沼利明	大谷様、卓話宜しく申し上げます。
久野茂	大谷さ～ん、卓話、耳を澄まして聞きます…。よろしく。 大谷さんが入会した時、お名前から「お坊さん」かと思いました。
小山幸子	なが～いお休みをいただきました。 どうぞ宜しく願い申し上げます。
齊藤忠 田口精二 高橋采子 星野龍肇	大谷さん「モラハラ・パワハラ」パート 2、卓話よろしく申し上げます。
須田純一	今日は、バレンタインデーですね。 あまり良い思い出は無いのですが、誰かサプライズしてくれないかな～。

お名前 (敬称略)	メッセージ
須永恵子	月初めのお祝いおめでとうございます。 会員卓話、大谷祥寛会員、宜しくお祈いします。 小山幸子会員、お久しぶりに出席していただき、とっても嬉しいです。 有限会社コヤマ 米村様、40周年記念事業では、大変お世話になり、ありがとうございました。
三田浩市	毎日寒い日が続きますね。春が来るのが待ち遠しいこの頃です。 お互いに、健康に留意しましょう。大谷会員、宜しくお祈いします。
山腰すい	寒さも和らぎ梅の花が、咲いてきました。 本日の会員卓話、よろしくお祈い致します。

人数	合計	累計	目標額	達成率
32名	74,000円	1,210,000円	1,800,000円	67.22%

幹事報告

佐谷道浩幹事

報告事項	
1. 本日のお菓子は、小山幸子さんからいただきました(衛星クラブの米山桃さんと一緒にご出席いただいています)。ありがとうございます。	
2. 境でのIMのプログラムと冊子が後ろのテーブルにあります。お持ちでない方は、お持ち帰りください。	
3. 本日開催の2月定例理事会の承認事項 ① 1月の会計報告 ② 3月のプログラム ③ スカイツリー見学予算書 ④ 新年会決算 ⑤ 4/21(金)の移動例会について(古河中央との合同) 夜6時30分～ Zoomでバンコクとつないで開催 ⑥ 学用品贈呈式参加者への饞別 一人1万円 ⑦ 桃祭り協賛金 3万円 ⑧ 地区委員推薦の件(柿沼会員) ⑨ 第2100回例会の件(3/14) ⑩ ロータリー手帳 30冊を購入 その他、ウインターフェスティバルへの参加案内、各奉仕委員会からの事業の進捗報告がありました。	
4. レターケースに、ロータリー財団と米山の寄付の確定申告用の領収証、そしてロータリーの友が入っています。また、ガバナー月信と商工会議所アクティブを回覧しています。	

報告事項

5. ウィンターフェスティバルが3/12(日)午後 1 時からに開催されます。ご出席ください。ご案内は別途メールします。
6. 3/25(土)実施のはなももウォークの案内が来ています。会員は無料参加できますので、ご希望の方は、2/21(火)までに幹事にお申し出ください。
7. 2/16(木)のIM記念ゴルフのメンバー表が届き(本日、変更のメールも送りました)、メンバーリングリストで流しました。
8. 4/17(月)に筑波カントリークラブで行われる地区大会記念ゴルフの案内が来ています。参加希望の方は、2/24(金)までに柿沼ゴルフ同好会長にお申し出ください。
9. 40周年記念事業について
本日例会終了後、例会場にて、実行委員会を開催します。委員長等の皆様、ご参加をお願いいたします。

会員卓話「モラハラ・パワハラ」パート2

大谷祥寛会員

古河東ロータリークラブ2月例会卓話
ハラスメントをおこさない為に
防止対策～パート2～

大谷経営労務センター
代表 社会保険労務士 大谷 祥寛
(古河東ロータリークラブ所属)

卓話の目的

- ・職場でのハラスメントは、問題が発生すると、従業員の働く意欲が低下し、心身の不調や能力発揮の阻害を起したり、職場環境が悪化するなど大きな問題が起こります。
- ・職場で起こさないための対策と、万が一発生してしまった場合の対応も含めて学んでいただき、職場全体でハラスメント行為を発生させない環境づくりをしていただく機会とするため。



セルフハラスメントチェック

- ・10個の質問をいたします。
男性女性いらっしゃいますが、異性や同性に対しても含めて
その中でどれだけチェックが入るかを
それぞれ確認してみましょう。

- ①女性社員を「〇〇ちゃん」と呼ぶのは親しみの表れであり、他意はない。
- ②「男のくせに根性がない」「女には仕事を任せられない」などと、つい言うてしまうことがある。
- ③女性であるだけで、掃除や私用を強要することがある。
- ④会社の懇親会の席で、お酒のお酌や隣に座ることを無理やりさせることがある。

- ⑤部下の性的な事柄について、職場で話題にしてからかったりしたことがある。
- ⑥子供が小さいうちは母親は家庭で育児に専念すべきだと、職場で発言したことがある。
- ⑦妊娠した女性社員からの申し出がない場合は、業務内容について配慮する必要はないと思う。

セクシャルハラスメントとは

- ・職場において行われる「労働者」の意に反する「性的な言動」に対する労働者の対応により、その労働者が労働条件について不利益を受けたり、「性的な言動」により就業環境が害されることです。

「性的な言動」の例

- ①性的な内容の発言
性的な事実関係を尋ねること、性的な内容の情報(噂)を流布すること、性的な冗談やからかい、食事やデートへの執拗な誘い、個人的な性的体験談を話すこと など
- ②性的な行動
性的な関係を強要すること、必要なく身体へ接触すること、わいせつ図画を配布・掲示すること、性的な内容の噂を流すこと、食事やデートなどへの執拗な誘い など

セクハラには「対価型」と「環境型」の2つの類型があります

「対価型セクシャルハラスメント」とは労働者の意に反する性的な言動に対する**労働者の対応(拒否や抵抗)により**、その労働者が解雇、降格、減給、労働契約の更新拒否、昇進・昇格の対象からの除外、客観的に見て不利益な配置転換などの**不利益を受けること**。

「環境型セクシャルハラスメント」とは労働者の意に反する**性的な言動により労働者の就業環境が不快なものとなったため**、能力の発揮に重大な悪影響が生じるなどその労働者が**就業する上で看過できない程度の支障が生じる**こと。

セクハラを起こさないために～基本的な心構え～

1. 性に関する言動に対する受け止め方には個人差があるという。相手の判断が重要です。
2. 相手が拒否し、または嫌がっていることが分かった場合には、同じ言動を繰り返してはいけません。
3. セクハラかどうかは、相手からいつも意思表示があるとは限りません。
4. 場所が社外でも、職場の人間関係がそのまま持続する歓迎会の酒席のような場で、セクハラは起こる可能性があります。
5. 従業員間のセクハラだけに注意するのではなく、取引先など社外の人に対する言動にも注意が必要です。

セクシャルハラスメントの背景になり得る言動について

- ・「男らしい」「女らしい」など、固定的な性別役割分担意識に基づいた言動は、セクシャルハラスメントの原因や背景になってしまう可能性があります。
- ※男性は外で働き、女性は家庭を守るべきであるといった性別に基づく役割意識のことです。
- ☑「男のくせにだらしない」「家族を養うのは男の役目」
- ☑「この仕事は女性には無理」
- ☑「子供が小さいうちは母親は子育てに専念すべき」
- ☑結婚、体型、容姿、服装などに関する発言 など

セクシャルハラスメント行為者の責任

- もしあなたがセクハラの実行者になってしまったら
- ・行為者
 - 強制的いせつ、傷害、暴行、損害賠償、懲戒処分、信用の低下、家庭への影響
- ・会社
 - 使用者責任、債務不履行責任、適切な措置を怠ったことに対する損害賠償、社会的信用の失墜、従業員のモチベーション低下

妊娠・出産等に関するハラスメントとは

- ・「職場」において行われる上司・同僚からの言動(妊娠・出産したこと、育児休業等の利用に関する言動)により、妊娠・出産した**「女性労働者」**や育児休業等を申出・取得した**「男女労働者」**等の**就業環境が害されること**です。

妊娠・出産等に関するハラスメント等の法律

- 事業主や人事労務権限を持つ担当者による、「**不利益取扱い**」について法律で禁止。
 - ◇妊娠や出産したこと、育児休業・介護休業の申出や取得などを理由として、解雇すること、降格させること、不利益な配置変更など
- これらの法律に加え、**昨年4月からハラスメント防止措置**が事業主に義務付けられています。
 - ◇上司・同僚からの妊娠・出産等に関する言動により、妊娠・出産等をした女性労働者の就業環境を害することがないよう防止措置を講ずること。
 - ◇上司・同僚からの育児・介護休業等に関する言動により、育児・介護休業者等の就業環境を害することがないよう防止措置を講ずること。

妊娠・出産等に関するハラスメントの例

- ☑上司に妊娠を報告したところ、「次回の契約更新はないと思え」と言われた。
- ☑産休の取得について上司に相談したところ、「他の人を雇うので早めに辞めてもらわないか」と言われた。
- ☑育児休業の取得について上司に相談したところ、「男のくせに育児休業を取るなんてありえない」と言われ、取得をあきらめざるを得ない状況になっている。
- ☑妊婦検診のために休暇を取得したいと上司に相談したら、「病院は休みの日に行くものだ」と相手にしてもらえなかった。
- ☑上司から「妊婦はいつ休むか分からないから、仕事は任せられない」と雑用ばかりさせられている。
- ☑同僚から「こんな忙しい時期に妊娠するなんて信じられない」と繰り返し言われ、精神的に落ち込み業務に支障が出ている。

逆に ハラスメントに該当しない例～依頼、相談、配慮～

- 「業務上必要な言動」はハラスメントに該当しません。ただし、労働者の意を汲まない一方的な通告はハラスメントになる可能性もあり。
- **この日の会議には参加してほしいのだけど、妊婦検診の日程を調整できるかしら。**
 - × **この日は忙しいから出てもらわなくちゃ困るわ。妊婦検診の日程を変更して。**
 - **具合が悪そうだけど、大丈夫？お医者さんから休むようにと言われてない？**
 - × **つわりがひどいならやめればいいのか。。。迷惑だよ。**

妊娠・出産等に関するハラスメントを起こさないために

- ☑妊娠から産休、育休、復職後までの流れや、利用可能な制度等を理解すること。
- ☑妊娠した従業員や育児休業等の制度を利用する従業員は、周囲との円滑なコミュニケーションを心がけ、自身の体調等に応じて適切に業務を遂行していくという意識を持つこと。
- ☑妊娠中・育児中の制度を利用しながら働いている従業員に対しては、業務の状況と共に周囲とのコミュニケーションに関しても目くばせするようにすること。

- ☑特定の人に向けた言動でなくても、妊娠・出産や育児休業・介護休業制度の利用について否定的な発言をすることは、ハラスメントの発生原因や背景になり得るので注意すること。
- ☑「子供が小さいときは家にいた方がいいのではないかなど、自分の価値観を押し付けないようにすること。
- ☑自分の行為がハラスメントになっていないか注意すること。
- ☑周囲のメンバーに隠れたハラスメント行為がないか注意すること。

さいごに～ハラスメント防止対策の肝は～

1. 事業主からの明確なメッセージ。トップから発信させるもの
 2. 上司・部下、従業員同士のコミュニケーションを活性化させること。
 3. 自分の感情をコントロールするスキルを身につけること。
- ⇒知識と技術を身につけて、職場の環境を守り、思いやりと各々の気づきがハラスメントを防止する。



今後の予定

2022-23 年度 ジェニファー・ジョーンズ 国際ロータリー(RI)会長 テーマ「IMAGINE ROTARY」
 2022-23 年度 古河東 RC 小森谷久美 会長 クラブスローガン「強き絆で友と歩もう奉仕の道を」

日程	会場	内容
第 2098 回 2/28(火) → 3/3(金)	移動例会	「東京スカイツリー構造・築地市場見学」 担当 職業奉仕委員会
第 2099 回 3/7(火)	古河商工会議所 3F	第9回理事会 例会場 11時～ 月初めのお祝い 3月生まれの会員 新会員入会式 古谷由紀子会員 リレー卓話 お弁当：ホテル山水
第 2100 回 3/14(火)	古河商工会議所 3F	会員卓話「イニシエーションスピーチ」近藤利貴会員 【移動】はなもも植樹贈呈式 古河公方公園(午後2時～) お弁当：お食事処 静
第 2101 回 3/21(火)	—	法定休会(春分の日)
第 2102 回 3/28(火)	古河商工会議所 3F	会員卓話 「子ども模擬裁判」について(3/26 実施) 小林好子青少年奉仕委員長 お弁当：喜楽飯店

大野治夫 第 2820 地区ガバナー スローガン 「Enjoy life ～人生を楽しむ～」

地区行事等

3/12(日)	ウィンターフェスティバル	とねミドリ館
3/14(火)	「花桃」贈呈式 午後2時	古河公方公園(古河総合公園)
3/19(日)	大久保年度地区チーム研修(DTTS)	ホテルテラスザガーデン水戸
3/26(日)	こども模擬裁判	ヤクルトはなももプラザ(地域交流センター)
4/8(土)・9(日)	会長エレクトセミナー(PETS)	ホテルテラスザガーデン水戸
4/17(月)	地区大会記念ゴルフ	筑波カントリークラブ
4/23(日)	地区研修・協議会(DTA)	水戸プラザホテル
6/11(日)	古河東ロータリークラブ 40周年記念式典	ホテル山水

例会を欠席する際は前日までにご連絡ください。

 [欠席連絡専用メールアドレス]
kogaeastabsence@gmail.com

 [古河東ロータリークラブ公式LINE]
<https://lin.ee/MLsHDMf>



週報原稿の送付先は、
 松井実 [e-mail] まで
m5.matsui@nifty.com

創立：1982年(昭和57年7月6日) URL：http://www.kogaeast.jp 週報他、例会等の詳細情報はホームページをご覧ください。

例会日時：火曜日(12:30～13:30) 例会場：古河商工会議所3F(古河市鴻巣1189-4) 電話：0280-48-6000 FAX：0280-48-6006

文責：古河東ロータリークラブ会報 IT委員会 [松井・大谷・齊藤(愛)]